Projekt z dnia 12.10.2026 r.

R O Z P O R Z Ą D Z E N I E

M I N I S T R A Z D R O W I A

z dnia ... 2026 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie Systemu Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego

Na podstawie art. 24g ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2026 r. poz. 141) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 3 lipca 2019 r. w sprawie Systemu Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego (Dz. U. poz. 1310 oraz z 2026 r. poz. 911) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3:
   a) w pkt 4a lit. b otrzymuje brzmienie:
      „b) teleinformatycznym, dla którego administratorem systemu jest Narodowy Fundusz Zdrowia, umożliwiającym rozliczenie umów w rodzaju ratownictwo medyczne, zawartych między dysponentami zespołów ratownictwa medycznego a dyrektorem właściwego oddziału wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia oraz monitorowanie ich realizacji;”,
   b) po pkt 20 dodaje się pkt 20a w brzmieniu:
      „20a) prowadzenie harmonogramów pracy oraz ewidencjonowanie danych dotyczących obsady dyżurów, formy zatrudnienia i wymiaru czasu pracy:
         a) członków zespołów ratownictwa medycznego, w tym członków lotniczych zespołów ratownictwa medycznego,
         b) dyspozytorów medycznych,
         c) dyspozytorów lotniczych,
         d) wojewódzkich koordynatorów ratownictwa medycznego;”;
2) w § 9:
   a) w ust. 5 w pkt 14 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 15 w brzmieniu:
      „15) wprowadzanie, aktualizowanie i utrzymywanie w SWD PRM danych dotyczących harmonogramów pracy, obsady dyżurów, form zatrudnienia i

wymiaru czasu pracy dyspozytorów medycznych i wojewódzkich koordynatorów ratownictwa medycznego.”,

b) w ust. 6 w pkt 14 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 15 w brzmieniu:

„15) wprowadzanie, aktualizowanie i utrzymywanie w SWD PRM danych dotyczących harmonogramów pracy, obsady dyżurów, form zatrudnienia i wymiaru czasu pracy:

a) członków zespołów ratownictwa medycznego, w tym członków lotniczych zespołów ratownictwa medycznego,

b) dyspozytorów medycznych i dyspozytorów lotniczych Centrum Operacyjnego Lotniczego Pogotowia Ratunkowego.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

MINISTER ZDROWIA

ZA ZGODNOŚĆ POD WZGLĘDEM PRAWNYM,
LEGISLACYJNYM I REDAKCYJNYM
Melanie Raczek-Żeromska
Zastępca Dyrektora Departamentu Prawnego w Ministerstwie Zdrowia
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 24g ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2026 r. poz. 141), zwanej dalej „ustawą”.

Projektowane rozporządzenie zmienia rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 3 lipca 2019 r. w sprawie Systemu Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego (Dz. U. poz. 1310 oraz z 2026 r. poz. 911) przez rozszerzenie minimalnych funkcjonalności Systemu Wspomagania Dowodzenia Państwowego Ratownictwa Medycznego (SWD PRM) oraz określenie podmiotów odpowiedzialnych za wprowadzanie, aktualizowanie i utrzymywanie danych dotyczących harmonogramów pracy i organizacji zasobów kadrowych systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne.

Celem projektowanej regulacji jest zapewnienie możliwości gromadzenia i analizowania danych dotyczących harmonogramów pracy, obsady dyżurów, form zatrudnienia oraz wymiaru czasu pracy osób wykonujących zadania w systemie Państwowe Ratownictwo Medyczne: członków zespołów ratownictwa medycznego, członków lotniczych zespołów ratownictwa medycznego, dyspozytorów medycznych, dyspozytorów lotniczych oraz wojewódzkich koordynatorów ratownictwa medycznego.

Projektowana regulacja wiąże się z rozszerzeniem zakresu danych przetwarzanych w SWD PRM. Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią art. 6 ust. 1 lit. c i e rozporządzenia RODO[1], w związku z art. 3 pkt 15, art. 19, art. 24e i art. 24g ustawy oraz art. 27a ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2026 r. poz. 156, z późn. zm.).

Art. 27a ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej przewiduje możliwość gromadzenia i przekazywania ministrowi właściwemu do spraw zdrowia danych dotyczących osób zatrudnionych w podmiotach wykonujących działalność leczniczą, obejmujących między innymi informacje o formie zatrudnienia, wymiarze czasu pracy, zajmowanym stanowisku oraz kwalifikacjach. Dane te mogą być przetwarzane w celu zapewnienia równego dostępu do świadczeń opieki zdrowotnej, prowadzenia analiz i prognoz związanych z realizacją świadczeń

[1] rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietna 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.)

opieki zdrowotnej oraz kontroli legalności, gospodarności, rzetelności i celowości finansowania tych świadczeń. Projektowane rozwiązanie przewiduje wprowadzenie w SWD PRM funkcjonalności umożliwiającej prowadzenie harmonogramów pracy oraz ewidencjonowanie danych dotyczących obsady dyżurów, form zatrudnienia i wymiaru czasu pracy osób wykonujących zadania w systemie Państwowe Ratownictwo Medyczne. Rozwiązanie to uwzględnia specyfikę funkcjonowania tego systemu, w szczególności konieczność zapewnienia ciągłości gotowości operacyjnej oraz organizację pracy opartą na systemie dyżurowym.

Przetwarzanie danych będzie odbywało się na podstawie przepisów prawa oraz z zastosowaniem środków organizacyjnych i technicznych zapewniających ich ochronę zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Projektowana regulacja znajduje oparcie w przepisach ustawy określających rolę SWD PRM jako systemu teleinformatycznego wykorzystywanego przez ministra właściwego do spraw zdrowia oraz wojewodów do realizacji zadań związanych z organizowaniem, planowaniem, koordynowaniem i nadzorowaniem systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne. Zgodnie z art. 19 ust. 3 ustawy minister właściwy do spraw zdrowia oraz wojewoda wykorzystują SWD PRM do realizacji zadań, o których mowa odpowiednio w art. 19 ust. 1 i 2 ustawy.

Ponadto zgodnie z art. 3 pkt 15 lit. a ustawy SWD PRM jest systemem teleinformatycznym wspierającym realizację zadań przez zespoły ratownictwa medycznego, dyspozytorów medycznych oraz wojewódzkich i krajowego koordynatorów ratownictwa medycznego. Wsparcie to obejmuje nie tylko obsługę zgłoszeń alarmowych i powiadomień o zdarzeniach, lecz również rozwiązania służące planowaniu i organizacji pracy, monitorowaniu gotowości operacyjnej oraz zapewnieniu ciągłości wykonywania zadań w systemie Państwowe Ratownictwo Medyczne.

Dane dotyczące harmonogramów pracy, obsady dyżurów, form zatrudnienia oraz wymiaru czasu pracy osób wykonujących zadania w systemie Państwowe Ratownictwo Medyczne pozostają w bezpośrednim związku z ustawowym przeznaczeniem SWD PRM. Ich przetwarzanie służy prawidłowemu planowaniu, organizowaniu, koordynowaniu, monitorowaniu i nadzorowaniu funkcjonowania systemu, w szczególności w zakresie zapewnienia ciągłości obsady zespołów ratownictwa medycznego, lotniczych zespołów

ratownictwa medycznego, dyspozytorni medycznych oraz stanowisk wojewódzkich koordynatorów ratownictwa medycznego.

Projektowane rozwiązanie nie wykracza poza ustawowo określony zakres funkcjonowania SWD PRM, lecz rozwija jego funkcjonalności w zakresie wynikającym z art. 3 pkt 15 lit. a, art. 19 ust. 3 oraz art. 24g ustawy. Dane objęte regulacją są niezbędne do efektywnego wykorzystania SWD PRM jako narzędzia wspierającego realizację zadań organizacyjnych, planistycznych, nadzorczych i analitycznych związanych z funkcjonowaniem systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne.

Projektowane rozwiązanie ma na celu utworzenie jednolitego źródła danych dotyczących zasobów kadrowych wykorzystywanych w systemie Państwowe Ratownictwo Medyczne. Umożliwi ono bieżącą ocenę dostępności personelu, analizę organizacji pracy oraz planowanie zabezpieczenia operacyjnego systemu.

Wprowadzenie nowych funkcjonalności umożliwi także identyfikowanie przypadków mogących świadczyć o nieprawidłowościach w organizacji pracy, w szczególności planowania wykonywania obowiązków przez tę samą osobę w różnych podmiotach lub na różnych stanowiskach w pokrywających się przedziałach czasu albo bez zapewnienia wymaganego odpoczynku. Obecnie SWD PRM uniemożliwia jednoczesne zalogowanie tego samego użytkownika na kilku stanowiskach, jednak mechanizm ten pozwala na identyfikację takich sytuacji dopiero na etapie podejmowania próby wykonania danej czynności. Projektowana funkcjonalność umożliwi weryfikację poprawności harmonogramów już na etapie ich przygotowywania.

Jednocześnie gromadzenie danych dotyczących form zatrudnienia oraz wymiaru czasu pracy umożliwi analizę zasobów kadrowych systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne. Należy podkreślić, że celem projektowanej regulacji nie jest utworzenie systemu kadrowo-płacowego. Dane będą przetwarzane wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji zadań związanych z organizacją, planowaniem, analizą i nadzorem nad funkcjonowaniem systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne.

Dostęp do danych zgromadzonych w SWD PRM będzie zróżnicowany odpowiednio do zakresu ustawowych zadań i uprawnień poszczególnych użytkowników systemu. Dysponent zespołów ratownictwa medycznego będzie posiadał dostęp wyłącznie do danych dotyczących osób wykonujących zadania na jego rzecz. Wojewoda będzie posiadał dostęp do danych dotyczących dyspozytorów medycznych i wojewódzkich koordynatorów ratownictwa

medycznego działających na obszarze danego województwa. Dostęp do danych w skali ogólnokrajowej będzie przysługiwał ministrowi właściwemu do spraw zdrowia, w zakresie niezbędnym do wykonywania jego ustawowych zadań, oraz Narodowemu Funduszowi Zdrowia, w zakresie danych niezbędnych do rozliczania i monitorowania realizacji umów.

Projektowana regulacja wpisuje się w rozwój systemów informacyjnych w ochronie zdrowia służących zwiększeniu dostępności, jakości i porównywalności danych wykorzystywanych do zarządzania systemem ochrony zdrowia. Rozszerzenie funkcjonalności SWD PRM umożliwi wykorzystanie już istniejącego systemu teleinformatycznego do pozyskiwania i analizowania danych dotyczących zasobów kadrowych systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne bez konieczności tworzenia odrębnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych.

Projektowana regulacja przyczyni się do poprawy jakości danych dotyczących funkcjonowania systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne, zwiększy możliwości planistyczne i analityczne właściwych organów oraz umożliwi skuteczniejsze monitorowanie dostępności personelu i organizacji pracy.

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 stycznia 2027 r. Termin wejścia w życie rozporządzenia wynika z konieczności zapewnienia odpowiedniego czasu na przygotowanie organizacyjne i techniczne SWD PRM do realizacji nowych funkcjonalności. Obecnie Krajowe Centrum Monitorowania Ratownictwa Medycznego prowadzi prace nad rozwojem modułu „Planista”, obejmujące wdrożenie zmian wynikających ze zgłoszeń użytkowników systemu oraz potrzeb zgłoszonych przez Ministra Zdrowia. Celem tych prac jest dostosowanie narzędzia do planowania, ewidencjonowania i analizowania obsady dyżurów w systemie Państwowe Ratownictwo Medyczne. Planowane zakończenie prac przypada na koniec 2026 r. W związku z tym przyjęcie dnia 1 stycznia 2027 r. jako terminu wejścia w życie projektowanych przepisów umożliwi wdrożenie nowych rozwiązań po zakończeniu prac dostosowawczych w SWD PRM.

Projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na funkcjonowanie sektora mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych i nie podlega notyfikacji zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie zawiera wymogów nakładanych na usługodawców podlegających notyfikacji zgodnie z dyrektywą 2006/123/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 12 grudnia 2006 r. dotyczącą usług na rynku wewnętrznym (Dz. Urz. UE L 376 z 27.12.2006, str. 36, z późn. zm.).

W związku z rozszerzeniem zakresu danych przetwarzanych w SWD PRM przeprowadzono ocenę skutków dla ochrony danych osobowych, o której mowa w art. 35 RODO.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Jednocześnie należy wskazać, że nie ma możliwości podjęcia alternatywnych w stosunku do projektowanego rozporządzenia środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.